<u>Delibera n. 297 (2013) CdA 19.12.2013</u>
Arg. 04 Organizzazione e Tecnostruttura.
Arg. 04.01 Pianta organica del Personale. Revisione.

Con deliberazione n. 277 (2013) del 27.03.2013 il Consiglio di Amministrazione APT ha adottato un nuovo modello organizzativo ripartito per aree funzionali e tematiche e non più per aree territoriali predefinite; tale modifica si è resa necessaria per rendere il modello operativo aziendale maggiormente aderente all'evoluzione del quadro normativo e statutario, e coerente con la mission istituzionale, uniformando l'utilizzo della dotazione organica alle esigenze di flessibilità, fungibilità ed unitarietà della struttura aziendale.

Il nuovo modello approvato, coerente e compatibile con l'organizzazione aziendale introdotta dalle recenti modifiche statutarie prevede, in particolare, una struttura articolata secondo lo schema di Funzionigramma (macro) che individua i livelli di responsabilità gerarchico-funzionale, a costituire l'architettura dell'organizzazione del lavoro in APT. A tale schema è necessario uniformare, oltre alla normativa organizzativa interna, anche la configurazione della pianta organica del personale. Inoltre, l'applicazione del nuovo Funzionigramma della struttura aziendale, comporta l'attribuzione dei ruoli e livelli di responsabilità gerarchica e la conseguente assegnazione delle risorse, e relative posizioni di lavoro e livelli di inquadramento (Organigramma e Pianta organica)

Si ricorda che, con Ordine di Servizio n°5 del 23.04.2013 è stata data attuazione alla predetta deliberazione n.277 (2013), ed in coerenza con le linee-guida assunte dal Consiglio di Amministrazione si è proceduto ad una revisione del funzionigramma e dell'assegnazione degli organici.

Si segnala l'esigenza di rendere il modello organizzativo aziendale maggiormente compatibile e coerente con le disposizioni vigenti ed i vincoli di bilancio, di efficacia, efficienza ed economicità dell'organizzazione e del costo del lavoro, procedendo al completamento del processo di revisione suindicato con la riforma degli inquadramenti della pianta organica come da tavola in appendice al presente verbale.

La proposta di nuova pianta organica generale dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Venezia, allegata in appendice al verbale della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante, prevede la ripartizione del personale su tre profili operativi, Direzionale, Amministrativo e Tecnico (specializzato IAT). Le tabelle di riepilogo sotto riportate, fanno riferimento rispettivamente alla ripartizione dei profili in funzione del relativo livello di inquadramento, della distribuzione per area organizzativa, ed infine al riepilogo delle posizioni di pianta organica e relative attuali coperture.

Dai riepiloghi sotto riportati si evidenzia, rispetto alla situazione attuale, l'allineamento dei livelli di inquadramento di pianta organica ai ruoli di responsabilità per quanto riguarda, in particolare, le funzioni/servizi di: marketing operativo, editoria e progetti, coordinatore Convention Bureau provinciale e gestione centri congressi.

RIEPILOGO PIANTA ORGANICA GENERALE APT (INQUADRAMENTO)				
INQUADRAMENTO	**DIREZIONALE**	**AMMINISTRATIVO**	**TECNICO IAT**	**TOTALE**
DIRIGENTE	2	0	0	2
D1+PO	0	1	0	1
D1	0	4	0	4
C1	0	9	4	13
B3	0	25	37	62
A1	0	3	0	3
TOTALE	**2**	**42**	**41**	**85**

RIEPILOGO PIANTA ORGANICA GENERALE APT (AREA ORGANIZZATIVA)				
AREA	**DIREZIONALE**	**AMMINISTRATIVO**	**TECNICO IAT**	**TOTALE**
GOVERNO	1	8	0	9
MARKETING TERRITORIALE	0	18	1	19
RISORSE/OPERATIONAL	1	12	0	13
SERVIZI DI INFORMAZIONE E ACCOGLIENZA	0	1	40	41
TURISMO CONGRESSUALE	0	3	0	3
TOTALE	**2**	**42**	**41**	**85**

RIEPILOGO PIANTA ORGANICA GENERALE APT (POSIZIONI)			
INQUADRAMENTO	**POSIZIONI PREVISTE**	**POSIZIONI COPERTE**	**POSIZIONI VACANTI**
DIRIGENTE	2	2	0
D1+PO	1	1	0
D1	4	3	1
C1	13	13	0
B3	62	52	10
A1	3	3	0
TOTALE	**85**	**74**	**11**

Si ricorda infine che, ai sensi degli articoli 28 e 30 dello Statuto Consortile, il Regolamento di Organizzazione dei Servizi, degli uffici e della dotazione organica deve essere approvato dal Consiglio di Amministrazione, nell'osservanza della legislazione vigente in materia di rapporto di lavoro pubblico.

DISCUSSIONE

…. OMISSIS ….

Il Consiglio di Amministrazione

- Visti gli articoli 28 e 30 dello Statuto;

- posta l'esigenza di revisione della Pianta Organica Aziendale, per renderla maggiormente aderente all'evoluzione del quadro normativo e statutario e coerente con la mission istituzionale dell'APT, come pure l'esigenza che l'utilizzo della dotazione organica sia uniformato alle esigenze di flessibilità, fungibilità ed unitarietà della struttura aziendale;

- vista la citata deliberazione n. 277 /27.3.2013 con quale il CdA determinava di acquisire il modello operativo aziendale proposto quale linea-guida di indirizzo, con conseguente necessità di adeguamento degli strumenti e regolamenti interni di programmazione dell'attività e di organizzazione del lavoro (Regolamento del personale, Organigramma e Pianta organica), e relative applicazioni;

- preso atto e condiviso quanto in relata;

- sentiti gli interventi dei Consiglieri;

su proposta del Direttore Generale,

all'unanimità dei votanti,

DELIBERA

di approvare la nuova Pianta Organica Aziendale così come allegata in appendice alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante a tutti gli effetti.

FORMALIZZAZIONE

Il Direttore Generale dà esecuzione e applicazione alla presente deliberazione ai sensi dell'articolo 27 dello Statuto.
La presente deliberazione è sottoposta al controllo ex art. 51 dello Statuto.

PIANTA ORGANICA GENERALE APT (DETTAGLIO POSIZIONI)							
AREA	SERVIZIO / FUNZIONE	RUOLO / POSIZ. LAVORO	INQ.TO	PROFILO	PREVISTE	COPERTE	VACANTI
GOVERNO	DIREZIONE GENERALE	RESPONSABILE	DIR	DIREZ.LE	1	1	0
	INTERNAL AUDITING	RESPONSABILE	D1	AMM.VO	1	0	1
	LEGAL & COMPLIANCE	RESPONSABILE	D1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	4	4	0
	SEGRETERIA & COMUNICAZIONI	ADDETTO	B3	AMM.VO	2	2	0
MARKETING TERRITORIALE	ASSISTENZE & EDUCATIONAL	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	1	1	0
	COORD.TO E SVILUPPO ATTIVITA' IAT	RESPONSABILE	C1	IAT	1	1	0

	EDITORIA E PROGETTI	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	3	3	0
	MARKETING OPERATIVO	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	2	2	0
	STUDI & STATISTICA	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	8	8	0
RISORSE OPERATIONAL	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	RESPONSABILE	DIR	DIREZ.LE	1	1	0
	AMMINISTRAZ. E CONTROLLO	COORDINATORE	C1	AMM.VO	2	2	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	3	3	0
	ECONOMATO & U.R.P.	RESPONSABILE	D1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	A1	AMM.VO	1	1	0
	PERSONALE & ORGANIZZ.	RESPONSABILE	D1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	1	1	0
	UFFICIO TECNICO	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	A1	AMM.VO	2	2	0
SERVIZI DI INFORMAZ. E ACCOGLIENZA	INFORMAZIONE E ACCOGLIENZA	RESPONSABILE	D1+PO	AMM.VO	1	1	0
		COORDINATORE RETE UFFICI IAT	C1	TECNICO IAT	3	3	0
		ADDETTO	B3	TECNICO IAT	37	27	10
TURISMO CONGRESSUALE	CONVENTION BUREAU PROV.LE	COORDINATORE	C1	AMM.VO	1	1	0
	GESTIONE CENTRI CONGRESSI	RESPONSABILE	C1	AMM.VO	1	1	0
		ADDETTO	B3	AMM.VO	1	1	0
TOTALE					85	74	11

Il Segretario verbalizzante
Dott. Massimo Romano
f.to in originale

Il Presidente
Sig. Enrico Miotto
f.to in originale