

**Delibera n. 283 (2013) CdA 11.06.2013**

**Arg. 03 Organizzazione e Tecnostruttura**

**Arg. 03.01 Regolamento del Personale e Codice Disciplinare. Modifiche.**

Con delibera n. 257 (2012) del 29.06.2012, il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Venezia approvava, nell'ottica della riduzione del costo del personale, da perseguire per il sostanziale mantenimento dei livelli occupazionali e al contempo dei livelli di servizio, l'applicazione del contratto collettivo nazionale del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali (nel seguito indicato per brevità come contratto "EE.LL.") in luogo del ccnl di riferimento (Federculture), come da specifiche indicazioni dell'Amministrazione Provinciale.

L'Assemblea dei Soci, con delibera n. 75 (2012) del 24 luglio 2012, nell'approvare il piano programma, confermava tale deliberazione.

Si rende quindi necessaria una modifica formale sia del Regolamento del Personale dipendente che del Codice Disciplinare del Personale per sostituire la previsione di Federculture quale contratto collettivo nazionale di riferimento.

Oltre a ciò, per sopraggiunte esigenze e tenuto conto dei nuovi istituti applicabili e delle potenziali richieste che possano pervenire in tal senso da parte del personale in servizio, si rende necessario inserire nel Regolamento del Personale la previsione dell'istituto della mobilità tra amministrazioni.

Sono state a tal fine predisposte le conseguenti modifiche/integrazioni al Regolamento del Personale ed al Codice Disciplinare, del seguente tenore:

**REGOLAMENTO DEL PERSONALE**

Articolo 2

il comma 2 sub 2 viene sostituito dal seguente:

per il personale con qualifica non dirigenziale e dirigenziale allorquando trattasi di dirigenti trasferiti dopo l'entrata in vigore del presente regolamento avvalendosi il Consiglio di Amministrazione della facoltà d'inquadramento e della procedura prevista dal successivo art. 8 paragrafo 2: contratto collettivo nazionale del lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali, nel seguito indicato per brevità come contratto "EE.LL."

Articolo 4

Viene sostituito dal seguente:

I dipendenti dell'Azienda sono inquadrati secondo le qualifiche, aree, livelli e profili in conformità a quanto previsto dai contratti Cispel e EE.LL..

Articolo 8

Viene abrogato il comma 2.

Nel comma 3 viene eliminato l'inciso "anche in posizione di Q2 applicando il ccnl Federculture".

Articolo 11

Viene modificato il titolo in "Distacchi e collaborazioni esterne. Mobilità del personale"

Viene aggiunto il comma 2:

"Per favorire e rafforzare i meccanismi di controllo quantitativo e qualitativo di contenimento della spesa pubblica, è applicabile l'istituto della mobilità tra amministrazioni, sia in entrata che in uscita. La mobilità deve avvenire nel rispetto dei requisiti e presupposti di legge, e senza alcun onere per l'Azienda se non quello del costo del lavoro nel caso essa sia cessionaria del rapporto di impiego."

Articolo 13

Comma 1: si sostituisce "Federculture" con EE.LL.

Comma 3: si sostituisce "Federculture" con EE.LL.

Articolo 14

Comma 1: Si sostituisce "Federculture" con EE.LL.

## **CODICE DISCIPLINARE**

Articolo 1

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 59 C.C.N.L. Federculture.

Articolo 2

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 57 C.C.N.L. Federculture.

Articolo 3

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento agli articoli 58 e 59 C.C.N.L. Federculture.

Articolo 4

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 58 C.C.N.L. Federculture.

Dagli allegati al Codice Disciplinare vengono eliminati gli articoli 57, 58, 59 del C.C.N.L. Federculture.

A ciò si aggiunga che, come previsto dall'articolo 51 dello Statuto aziendale, e confermato dall'atto organizzativo n. 13/2013, provvedimento n. 16 del 13 maggio 2013 della Provincia di Venezia, con oggetto "Procedure di controllo preventivo e successivo delle proposte e delle deliberazioni dell'Azienda di Promozione turistica della Provincia (APT)", gli schemi di deliberazione proposti dal Consiglio di Amministrazione vanno trasmessi all'organo esecutivo dell'Ente controllante entro 15 giorni dalla loro adozione per il controllo preventivo di merito, e sono soggetti alla successiva approvazione dello schema da parte dell'Assemblea dei Soci.

## **DISCUSSIONE**

.... *OMISSIS* ....

### **Il Consiglio di Amministrazione**

- preso atto dell'esigenza di adeguare il Regolamento del Personale ed il Codice Disciplinare alle nuove norme contrattuali di riferimento;
- preso altresì atto della necessità di introdurre l'istituto della mobilità in entrata ed in uscita dei dipendenti, al fine di favorire e rafforzare i meccanismi di controllo quantitativo e qualitativo di contenimento della spesa pubblica;
- visto l'art. 14 del Regolamento che attribuisce al Consiglio di Amministrazione la competenza sulle modifiche al Regolamento stesso rese necessarie per dare puntuale applicazione a norme imperative di legge o per adeguarlo a nuove previsioni dei contratti;
- considerata la necessità di inviare lo schema di deliberazione ai Soci consorziati per il controllo di merito preventivo secondo la previsione dell'articolo 51 dello Statuto, e di sottoporre successivamente la proposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci ;

su proposta del Direttore Generale;

all'unanimità dei votanti,

## **DELIBERA**

1. di approvare le seguenti modifiche e integrazioni al Regolamento del Personale:

### **REGOLAMENTO DEL PERSONALE**

#### Articolo 2

il comma 2 sub 2 viene sostituito dal seguente:

per il personale con qualifica non dirigenziale e dirigenziale allorquando trattasi di dirigenti trasferiti dopo l'entrata in vigore del presente regolamento avvalendosi il Consiglio di Amministrazione della facoltà d'inquadramento e della procedura prevista dal successivo art. 8 paragrafo 2: contratto collettivo nazionale del lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali, nel seguito indicato per brevità come contratto "EE.LL."

#### Articolo 4

Viene sostituito dal seguente:

I dipendenti dell'Azienda sono inquadrati secondo le qualifiche, aree, livelli e profili in conformità a quanto previsto dai contratti Cispel e EE.LL..

#### Articolo 8

Viene abrogato il comma 2.

Nel comma 3 viene eliminato l'inciso "anche in posizione di Q2 applicando il ccnl Federculture".

#### Articolo 11

Viene modificato il titolo in "Distacchi e collaborazioni esterne. Mobilità del personale"

Viene aggiunto il comma 2:

"Per favorire e rafforzare i meccanismi di controllo quantitativo e qualitativo di contenimento della spesa pubblica, è applicabile l'istituto della mobilità tra amministrazioni, sia in entrata che in uscita. La mobilità deve avvenire nel rispetto dei requisiti e presupposti di legge, e senza alcun onere per l'Azienda se non quello del costo del lavoro nel caso essa sia cessionaria del rapporto di impiego."

#### Articolo 13

Comma 1: si sostituisce "Federculture" con EE.LL.

Comma 3: si sostituisce "Federculture" con EE.LL.

#### Articolo 14

Comma 1: Si sostituisce "federculture" con EE.LL.

2. di approvare le seguenti modifiche al Codice di Disciplina del Personale:

### **CODICE DISCIPLINARE**

#### Articolo 1

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 59 C.C.N.L. Federculture.

#### Articolo 2

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 57 C.C.N.L. Federculture.

#### Articolo 3

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento agli articoli 58 e 59 C.C.N.L. Federculture.

Articolo 4

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 58 C.C.N.L. Federculture.

Dagli allegati al Codice Disciplinare vengono eliminati gli articoli 57, 58, 59 del C.C.N.L. Federculture.

3. di approvare il seguente schema/proposta di deliberazione dell'Assemblea dei Soci:

**“Punto: “Regolamento del personale e Codice Disciplinare. Modifiche ed integrazioni”**

L'Assemblea dei Soci, con delibera n. 75 (2012) del 24 luglio 2012, nell'approvare il Piano Programma e Bilancio di previsione annuale pluriennale 2012, confermava altresì la delibera n. 257 (2012) del 29.06.2012, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di Promozione Turistica della Provincia di Venezia approvava, nell'ottica della riduzione del costo del personale, da perseguire per il sostanziale mantenimento dei livelli occupazionali e al contempo dei livelli di servizio, l'applicazione del contratto collettivo nazionale del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali (nel seguito indicato per brevità come contratto “EE.LL.”) in luogo del ccnl di riferimento (Federculture), come da specifiche indicazioni dell'Amministrazione Provinciale.

Si rende quindi necessaria una modifica formale sia del Regolamento del Personale dipendente che del Codice Disciplinare del Personale - a suo tempo introdotti dal Consiglio di Amministrazioni ed approvati dall'Assemblea - per sostituire la previsione di Federculture quale contratto collettivo nazionale di riferimento.

Oltre a ciò, per sopraggiunte esigenze e tenuto conto dei nuovi istituti applicabili e delle potenziali richieste che possano pervenire in tal senso da parte del personale in servizio, si rende necessario inserire nel Regolamento del Personale la previsione dell'istituto della mobilità tra amministrazioni.

**l'Assemblea**

su proposta del Presidente,

**delibera**

di approvare la deliberazione n. 283 (2013) CdA dell' 11.06.2013 recante modifiche e integrazioni al Regolamento del Personale e al Codice Disciplinare, come nel seguito riportate:

**REGOLAMENTO DEL PERSONALE**

Articolo 2

il comma 2 sub 2 viene sostituito dal seguente:

per il personale con qualifica non dirigenziale e dirigenziale allorquando trattasi di dirigenti trasferiti dopo l'entrata in vigore del presente regolamento avvalendosi il Consiglio di Amministrazione della facoltà d'inquadramento e della procedura prevista dal successivo art. 8 paragrafo 2: contratto collettivo nazionale del lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie locali, nel seguito indicato per brevità come contratto “EE.LL.”.

Articolo 4

Viene sostituito dal seguente:

I dipendenti dell'Azienda sono inquadrati secondo le qualifiche, aree, livelli e profili in conformità a quando previsto dai contratti Cispel e EE.LL..

#### Articolo 8

Viene abrogato il comma 2.

Nel comma 3 viene eliminato l'inciso "anche in posizione di Q2 applicando il ccnl Federculture".

#### Articolo 11

Viene modificato il titolo in "Distacchi e collaborazioni esterne. Mobilità del personale"

Viene aggiunto il comma 2:

"Per favorire e rafforzare i meccanismi di controllo quantitativo e qualitativo di contenimento della spesa pubblica, è applicabile l'istituto della mobilità tra amministrazioni, sia in entrata che in uscita. La mobilità deve avvenire nel rispetto dei requisiti e presupposti di legge, e senza alcun onere per l'Azienda se non quello del costo del lavoro nel caso essa sia cessionaria del rapporto di impiego."

#### Articolo 13

Comma 1: si sostituisce "federculture" con EE.LL.

Comma 3: si sostituisce "federculture" con EE.LL.

#### Articolo 14

Comma 1: Si sostituisce "federculture" con EE.LL.

### **CODICE DISCIPLINARE**

#### Articolo 1

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 59 C.C.N.L. Federculture.

#### Articolo 2

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 57 C.C.N.L. Federculture.

#### Articolo 3

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento agli articoli 58 e 59 C.C.N.L. Federculture.

#### Articolo 4

Dalla rubrica dell'articolo viene eliminato il riferimento all'articolo 58 C.C.N.L. Federculture.

Dagli allegati al Codice Disciplinare vengono eliminati gli articoli 57, 58, 59 del C.C.N.L. Federculture."

Il Regolamento del Personale ed il Codice Disciplinare nel testo modificato ed integrato dalla presente deliberazione sono acquisiti agli atti della presente deliberazione.

### **FORMALIZZAZIONE**

Lo schema di deliberazione testè approvato viene inviato ai sensi dell'art. 51 commi 4, 5, 6, 7 e 8 dello Statuto agli Enti soci entro 15 giorni dall'approvazione, per i controlli preventivi di merito, e rinviato quindi alla successiva approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci.

Il Segretario verbalizzante  
Massimo Romano  
f.to in originale

Il Presidente  
Enrico Miotto  
f.to in originale