

**Delibera n. 276 (2013) CdA 27.03.2013**

**Arg. 03 Organizzazione e Tecnostruttura**

**Arg. 03.01 Retribuzioni variabili ex risultato Consuntivo 2012**

Riferisce il Direttore.

A seguito dell'approvazione del Bilancio e Conto Consuntivo 2012, di cui alla delibera in Punto 2.1, può darsi corso alla corresponsione delle componenti variabili delle retribuzioni del personale dipendente inerenti all'esercizio 2012.

Il premio di produttività "commerciale" appartenente alla c.d. quota parte derivante dall'utile commerciale viene calcolato secondo parametri ridefiniti con l'Accordo sindacale 16.9.2011, ed il relativo importo erogato ammonta, comprensivo di contributi e oneri ed al netto dell'acconto già corrisposto in corso d'anno, a € 71.941,77. L'importo lordo corrispondente è stato calcolato per il massimo erogabile e speso a Conto economico 2012.

Il premio incentivante "istituzionale" veniva in passato corrisposto in relazione alla componente di produttività prevista dal CCNL vigente, compresi i dirigenti, secondo i criteri oggetto di accordo sindacale. In particolare, in applicazione da ultimo dell' Accordo sindacale 16.9.2011 spetta al Direttore Generale comunicare al Consiglio la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi prefissati sia per i dirigenti sia per i restanti dipendenti: in ogni caso sono esclusi i dipendenti con carichi disciplinari per provvedimenti irrogati nell'anno di riferimento.

Nel caso dei dirigenti - n. 1 in Azienda, il Dirigente Amministrativo - la misura del premio è fissata dal CCNL applicato (CISPEL), previa valutazione del Direttore sulla base degli obiettivi assegnati e risultati raggiunti. Il premio viene liquidato al netto dell'eventuale acconto già corrisposto nell'anno.

Nel trascorso anno 2012, contestualmente alla decisione del cambio del CCNL del personale non dirigente, con applicazione a far data dal 1.7.2012 del CCNL EE.LL. in luogo del precedente CCNL Federculture, l'Azienda decideva, quale provvedimento aggiuntivo per assicurare la preventivata riduzione del costo del lavoro, la sospensione dell'erogazione del premio in questione per l'anno 2012. Della decisione, come di quella del cambio di contratto e provvedimenti connessi, veniva data comunicazione alle OO.SS. dei lavoratori in sede dei diversi incontri del 12.7, 10.10 e 26.10.2012 e, preso atto della chiusura delle OO.SS. ad una trattativa in merito, data applicazione unilaterale.

Considerata l'incertezza sulla effettiva applicazione delle decisioni richiamate, in termini di valenza contrattuale ed economica, in assenza di accordo sindacale in proposito, nel Conto Consuntivo 2012 sono stati iscritti gli importi, comprensivi di contributi e oneri ove dovuti, del premio incentivante "istituzionale" sospeso nell'erogazione:

- per € 99.976,25 lordi, direttamente a Costi del personale, pari ad una semestralità del premio per il personale non dirigente nonché la quota parte di pertinenza del personale dirigente,
- per € 73.107,41 lordi, accantonati prudenzialmente al Fondo Rischi e oneri futuri, pari alla seconda semestralità del premio per il personale non dirigente, corrispondente al periodo di applicazione del CCNL EE.LL. in luogo del precedente CCNL Federculture.

Al riguardo, il Direttore Generale informa che sulla scorta dei risultati raggiunti e valutati secondo i meccanismi fissati e tenuto conto dei carichi disciplinari e del periodo di permanenza in servizio, per tutti i dipendenti aventi diritto la valutazione è stata di segno positivo e, pertanto, integra il presupposto per l'erogazione del premio incentivante "istituzionale".

Inoltre, a causa della sospensione dell'erogazione per effetto dell'applicazione unilaterale delle decisioni in materia, una delle OO.SS. rappresentate in APT, per il tramite del proprio legale, ha contestato all'Azienda la mancata erogazione del premio in questione, diffidandola dall'astenersi da iniziative illegittime avverso i lavoratori.

Dal Conto Consuntivo 2012 testè approvato le risultanze della gestione attestano del sostanziale raggiungimento degli obiettivi di riduzione del costo del lavoro, nei termini preventivati nel Bilancio finale di previsione 2012.

Si propone, pertanto, di rendere erogabile il premio incentivante "istituzionale" per il personale non dirigente nella misura massima accantonata a Bilancio, incluso l'accantonamento prudenziale a Fondo Rischi ed oneri futuri, dando mandato al Direttore Generale in sede di Delegazione trattante di incontrare le OO.SS. per ricercare un accordo per addivenire all'erogazione di detto premio, nei termini e misura da definire nel contesto dell'applicazione del cambio del CCNL del personale non dirigente. Giova rappresentare che una disponibilità per parte datoriale a rivedere i termini della sospensione del premio avrebbe un impatto positivo sul miglioramento delle relazioni sindacali.

Quanto alla parte variabile della retribuzione del Direttore Generale, questa è prevista a contratto individuale nel massimo del 10% della retribuzione fissa, ovvero € 120.000,00 lordi su base annua, in relazione agli obiettivi generali del Programma annuale di attività.

A questo punto, alle ore 18.10 il Direttore è invitato ad abbandonare la riunione che continua in seduta segreta, contestualmente lascia anche la sala della riunione il segretario verbalizzante dott. Massimo Romano,

La seduta riprende dopo una breve pausa, dopodiché rientrano le persone appena citate ed a questo punto,

#### **DISCUSSIONE**

.... *OMISSIS* ....

#### **Il Consiglio di Amministrazione**

- considerato che a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo (Bilancio di esercizio) 2012 occorre dar corso all'applicazione degli accordi e impegni contrattuali in materia di parte variabile delle retribuzioni e premi correlati ai risultati economici e gestionali dell'anno 2012; in particolare:

a) il premio Incentivante "commerciale" per il personale APT è parametrato sul monte ricavi delle vendite dirette conseguito da ciascun ATT e assegnato secondo i parametri stabiliti dagli accordi sindacali (13.3.2007, 12.10.2010 e 16.9.2012) e dalla prassi aziendale in materia: livello di inquadramento, percentuale part-time, grado di presenza effettiva, grado di partecipazione al processo commerciale, valutazione del dipendente e ripartizione degli utili. L'acconto è già stato erogato nel corso 2012, il saldo del premio, come di norma, viene liquidato ai dipendenti aventi diritto con il prossimo mese di aprile 2013. L'importo complessivo lordo del premio incentivante commerciale 2012 ammonta a € 114.000 circa;

b) il premio incentivante "istituzionale" è disciplinato dal CCNL applicato rispettivamente per le diverse categorie di dipendenti (dirigenti e restanti dipendenti) in rapporto al periodo di presenza in servizio e assegnato dal Direttore Generale secondo i criteri oggetto di accordo sindacale e, integrati dall'Accordo sindacale 16.9.2011. L'importo complessivo lordo del premio incentivante "istituzionale" 2012 è calcolato in € 171.000 circa;

c) l'art. 3 del contratto di lavoro 21.4.2010 con il Direttore Generale prevede al 2° c., una quota-parte variabile della retribuzione in misura massima del 10% per anno della quota-parte fissa, "in base all'esito della valutazione effettuata dal Consiglio di Amministrazione, avuto riguardo al raggiungimento degli obiettivi fissati dal Programma annuale di attività." Il Direttore Generale, Tullio Galfrè, è in servizio presso l'Azienda dall'1.5.2010;

- considerato altresì che a seguito delle decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione in materia di riduzione del costo del lavoro su impulso del socio di vigilanza e controllo, la Provincia di Venezia, e

ratificate dall'Assemblea consortile nel corso del 2012 l'erogazione del premio incentivante "istituzionale" è stata sospesa e come tale comunicata ai lavoratori ed alle OO.SS., con le conseguenti contestazioni e diffide di controparte. Successivamente, dalle risultanze della gestione 2012 a consuntivo gli obiettivi di riduzione del costo del lavoro risultano sostanzialmente raggiunti anche tenendo conto dell'incidenza economica dell'ammontare calcolato di detto premio;

- dato atto, per quanto concerne il Direttore Generale, del raggiungimento da parte dello stesso degli obiettivi fissati, è doveroso significare che il Direttore ha lavorato intensamente e con dedizione per l'intero esercizio 2012: è opportuno ricordare le questioni affrontate e risolte in relazione alla pianificazione e conseguimento del Piano Programma e del Bilancio di Previsione 2012, ma soprattutto in relazione alla delicata ristrutturazione aziendale progettata ed avviata in esecuzione degli indirizzi dei Soci e del Consiglio di Amministrazione, con particolare riferimento alla riduzione del costo del personale ed alla razionalizzazione della rate IAT, come pure all'efficientamento dei costi operativi insieme all'incremento dei ricavi e dei servizi; motivo per il quale il Presidente ritiene si debba riconoscere per il 2012 il 100% di quanto previsto per il premio di risultato;

- vista la compatibilità economica degli oneri corrispondenti, interamente spesi a Conto economico 2012;

- acquisita e fatta propria la proposta del Presidente di riconoscere al Direttore Generale a titolo di parte variabile della retribuzione l'importo nei termini precisati di € 12.000,00 lordi;

### **Il Consiglio di Amministrazione**

- in assenza del Direttore Generale per la trattazione in punto di determinazione della parte variabile della retribuzione dello stesso,

all'unanimità

### **PRENDE ATTO**

della comunicazione del Direttore Generale circa la liquidazione del premio incentivante "commerciale" in favore del personale - dirigenti e tutti i dipendenti aventi diritto - e del premio di risultato del personale dirigente relativi all'esercizio 2012, nei termini di cui in relata, e

### **DELIBERA**

- di rendere erogabile il premio incentivante "istituzionale" per il personale non dirigente nella misura massima accantonata a Bilancio, incluso l'accantonamento prudenziale a Fondo Rischi ed oneri futuri, dando mandato al Direttore Generale in sede di Delegazione trattante di incontrare le OO.SS. per ricercare un accordo per addivenire all'erogazione di detto premio, nei termini e misura da definire nel contesto dell'applicazione del cambio del CCNL del personale non dirigente.

- di far propria la proposta di riconoscere al Direttore Generale per l'anno 2012 la parte variabile della retribuzione, così come indicata, nella misura massima prevista.

### **FORMALIZZAZIONE**

La Direzione è incaricata di dare esecuzione alla presente deliberazione come pure, in relazione al premio incentivante "istituzionale", di riferire al Consiglio circa l'esito del confronto in sede di Delegazione trattante con le OO.SS.

Il Segretario verbalizzante  
Dott. Massimo Romano  
f.to in originale

Il Presidente  
Sig. Enrico Miotto  
f.to in originale